

# Strategische koers

2026 - 2028

Van ketenorganisatie naar netwerkorganisatie

**VICINO**  
Noord-Holland-Noord

## Waarom deze koers nodig is

- Stijgende mentale zorgvraag
- Oplopende wachttijden in de GGZ
- Krapte op de arbeidsmarkt
- Meer domeinoverstijgende hulpvragen

## Strategische pijlers

1

Vicino's positionering in het regionale netwerk

2

Vicino en de patiënt

3

Vicino als organisatie

1

## Vicino's positionering in het regionale netwerk



Verbinden



Organiseren



Regisseren

## Schaars mentaal zorgaanbod blijft beschikbaar

### Taagankelijkheid huisartsenzorg

- Scholing van de volledige huisartsenpraktijk
- Triagetools & digitale screening

### Toegankelijkheid tweedelijnszorg

- Dekkend zorgaanbod
- Behandelkaders
- Grip op wachtlijstbeheer
- Inzicht in data patiëntenstromen

### Toegankelijkheid sociaal domein

- Regie op toeleiding
- Verwijsroutes zijn inzichtelijk
- Scholing aan sociaal domein professionals

## Intensieve samenwerking over de domeinen heen

### Treedt op als belangenbehartiger richting gemeenten & verzekeraars

- Een stem namens huisartsen en psychologen
- Invloed uitoefenen op regioplan en financiering
- Professionaliseren van de vertegenwoordiging

### Faciliteert hechte wijkverbanden

- Aansluiten bij bestaande overlegstructuren en samenwerkingsverbanden
- Organiseren van toetsgroeponderwijs huisartsenzorg, tweede lijn en sociaal domein
- Faciliteren domeinoverstijgende casusoverleg binnen de wijk

### Toegankelijkheid huisartsenzorg

- Uitvoering geven aan projecten mentale hulpverlening in de regio (zoals MGN en Welzijn op Recept)

## Vicino en de patiënt

### Passende zorg op de juiste plek

- Keuzen maken in preventie
- Meer groepsaabd & blended care
- E-health is standaard
- Extra focus op kwetsbare groepen die nu tussen wal en schip vallen

### Groepsaanbod

- Thema's zijn evenredig verdeeld op de drie regio's
- Criteria voor welk aanbod past bij de huisartsenzorg en welk bij de aangesloten GGZ aanbieders

2

3

## Vicino als organisatie

Een wendbare netwerkorganisatie

- Structuur die past bij netwerkdenken
- Open, veilige en inclusieve cultuur
- Investeren in: personeel, kennisdeling, mobiliteit binnen het netwerk